

POLITICA ETICA

La R.E.M.I. S.r.l. - RESTAURI EDILI MONUMENTALI ITALIA persegue lo scopo di caratterizzarsi sul mercato quale operatore eccellente nell'ambito della Responsabilità Sociale. A tal fine ha implementato al proprio interno un sistema di gestione della Responsabilità sociale e ne persegue il relativo e costante miglioramento. Nonché ne sostiene i principi ispiratori dentro e fuori il proprio contesto operativo.

Ciò significa prima di tutto:

- Garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori favorendone al tempo stesso la crescita professionale e personale;
- Involgere i propri Partner non solo nella realizzazione delle attività aziendali ma anche e soprattutto nel rispetto della responsabilità sociale;
- Lavorare per la soddisfazione dei propri clienti anche relativamente alla Responsabilità sociale.

A tal fine è impegno della R.E.M.I. S.r.l. - RESTAURI EDILI MONUMENTALI ITALIA:

- Adeguarsi a tutti i requisiti della SA 8000 nonché a tutte le norme nazionali ed internazionali in materia di responsabilità sociale;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale definendo, nell'ambito del riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio annuale SA 8000;
- Sensibilizzare tutte le parti coinvolte (personale, fornitori, subappaltatori e clienti) sui principi di responsabilità sociale SA8000;
- Pubblicizzare e rendere disponibili politiche, manuali e bilanci SA8000.

E' volontà della R.E.M.I. S.r.l. - RESTAURI EDILI MONUMENTALI ITALIA che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del lavoro oggetto delle attività.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto di tutti i requisiti richiesti dalla SA 8000.

La R.E.M.I. S.r.l. - RESTAURI EDILI MONUMENTALI ITALIA si impegna inoltre essa stessa a rispettare i seguenti principi nel seguente modo:

LAVORO INFANTILE	Non utilizzare né sostenere il lavoro infantile
LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	Non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo
SALUTE E SICUREZZA:	Garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	Rispettare i diritti dei lavoratori di aderire e formare sindacati
DISCRIMINAZIONE	Vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale,

	responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età
PRATICHE DISCIPLINARI	Trattare tutto il personale con dignità e rispetto
ORARIO DI LAVORO	Rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti dello standard SA 8000
RETRIBUZIONE	Rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000
SISTEMA DI GESTIONE	Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale

Nell'ottica della trasparenza inoltre sono portati a conoscenza di tutti gli stakeholder sia interni che esterni, gli indirizzi utili al fine di presentare reclami/segnalazioni, che oltre direttamente all'interno dell'azienda all'SPT all'indirizzo Viale dell'Umanesimo, 78/80 - 00144 ROMA e-mail: segnalazioni@reminternational.it possono essere rivolti sia all'ente di certificazione **SI Cert** (Strada Statale 18, 119-121 84047 Capaccio Paestum (SA) - Tel (+39) 800.98.38.73)- e-mail: reclamisa8000@sicert.net) - sia all'organismo di accreditamento internazionale **Social Accountability Accreditation Services (SAAS) (Social Accountability Accreditation Services (SAAS)** 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 - Fax: +212-684-1515 - E-mail: saas@saasaccreditation.org

Roma, 20.2.2022

Cordialmente

La Direzione